



ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO

UN APPROCCIO INTEGRATO PER VINCERE LA SFIDA

DELL'OCCUPAZIONE PER LE PERSONE CON DISABILITÀ VISIVA

Venerdì 30 novembre 2018, ore 9.00 - 18.00

Istituto dei Ciechi di Milano, via Vivaio 7

Contenuti

- Presentazione evento
- Programma
- Iscrizioni su www.istciechimilano.it
- Informazioni utili
- Abstract

L'Istituto dei Ciechi di Milano organizza per venerdì 30 novembre 2018 un Convegno, seguito da Workshop, per analizzare le molteplici tematiche riguardanti l'inserimento nel mondo del lavoro delle persone con disabilità visiva. L'evento giunge a conclusione delle attività dell'Istituto nell'ambito dell'iniziativa **Lombardia Plus 2016-2018 a sostegno dello sviluppo delle politiche integrate di istruzione, formazione e lavoro.**

Il Convegno, a carattere informativo ed esperienziale, esaminerà le fasi e i processi necessari per una reale inclusione lavorativa delle persone cieche e ipovedenti. Gli esperti si confronteranno sulle realtà locali, regionali e nazionali, sulle buone prassi, sulle strategie e metodologie progettuali adottate nei vari contesti. In particolare, verranno messi a fuoco i complessi e determinanti aspetti che concorrono alla realizzazione di un inserimento lavorativo di successo. A tale scopo è infatti fondamentale un approccio integrato e articolato che consideri un'ampia e solida istruzione di base, efficaci percorsi di formazione professionale e formazione mirata, l'impiego di tecnologie accessibili, la conoscenza e l'applicazione della normativa vigente. Verranno inoltre presentati i risultati del progetto "Monza Brianza" realizzato in collaborazione con l'Unione Italiana dei Ciechi e degli Ipovedenti della Lombardia.

Destinatari

La giornata è dedicata in particolare al mondo aziendale (Datori di Lavoro, Responsabili delle Risorse Umane, Responsabili IT, Responsabili della sicurezza sul lavoro) ai Centri per l'impiego, alle Organizzazioni Sindacali, alle Istituzioni Scolastiche, alle Università, agli Enti Locali, alle persone con disabilità visiva (giovani e adulti in cerca di lavoro) e alle loro famiglie.





PROGRAMMA

- Ore 8.30** *Registrazione partecipanti*
Welcome coffee
- Ore 9.20** Introduce e coordina **Franco Lisi**, Direttore Scientifico dell'Istituto dei Ciechi di Milano
- Saluti*
- Rodolfo Masto**, Commissario Straordinario dell'Istituto dei Ciechi di Milano
Nicola Stilla, Presidente del Consiglio Regionale Lombardo Unione Italiana dei Ciechi e degli Ipovedenti
Elena Buscemi, Consigliera delegata di Città Metropolitana di Milano
- Ore 9.45** *Lombardia Plus 2016–2018 – Una formazione in evoluzione*
- Regione Lombardia Direzione Istruzione Formazione e Lavoro**
Francesco Cusati, Servizi al Lavoro Istituto dei Ciechi di Milano
Ivana Cavallini, Servizi al Lavoro Istituto dei Ciechi di Milano, coordinatrice dei Corsi Professionali
Marco Pacchierotti, docente corsi professionali Istituto dei Ciechi di Milano, esperto di telemarketing
Roberto Rade, docente corsi professionali Istituto dei Ciechi di Milano, esperto di comunicazione
- Ore 10.20** *Disabilità visiva: accorgimenti e strategie per migliorare la qualità del lavoro e il benessere soggettivo sul posto di lavoro*
- Mario Girardi**, componente della Direzione Nazionale dell'UICI, coordinatore dell'Agenzia della tutela dei diritti nell'area della disabilità
- Ore 10.35** *Dall'inclusione scolastica all'integrazione nel mondo del lavoro: requisiti, abilità e strumenti indispensabili*
- Valeria Tranfa**, coordinatrice del servizio di consulenza tiflopedagogica dell'Istituto dei Ciechi di Milano
Giancarlo Abba, consulente tiflopedagogico Istituto dei Ciechi Milano, componente del Network Inclusione Scolastica (NIS) dell'UICI
Marco Condidorio, componente della Direzione Nazionale dell'UICI, docente



di tiflogia all'Università degli Studi del Molise

Barbara Rosina, direttore COSP Università degli Studi di Milano

Ore 11.10

Accessibilità: normativa vigente e significati possibili

Roberto Scano, consulente e professionista web di cui alla legge n. 4/2013

Ore 11.25

Progetto "Monza Brianza" realizzato in collaborazione con UICI Lombardia. Le azioni di sistema: cultura, metodo e tecnologia nell'inserimento lavorativo e nel mantenimento del posto di lavoro

Italo Mangini, consulente dell'Istituto dei Ciechi di Milano

Ore 11.40

Come trasformare l'inserimento lavorativo da obbligo a opportunità

Gianpaolo Torchio, referente servizi legge 68/99 Area Lavoro Provincia di Monza e della Brianza

Costantino Costanzi, responsabile Servizio Occupazione Disabili Settore Politiche del lavoro Città Metropolitana di Milano

Emanuele Ceccarelli, responsabile Ufficio Lavoro e Previdenza – Presidenza Nazionale UICI

Ore 12.15

Testimonianze dal mondo aziendale

Allianz Partners, *Paola Corna Pellegrini*, amministratore delegato e direttore generale di Allianz Partners

Banca D'Italia, *Antonella Marrone* e *Alessandro Baldi*, esperti tematiche dell'integrazione per Banca d'Italia

Unicredit, *Francesca Bonisi Magnoni*, disability manager International Social Dialogue, Welfare & People Care Group Human Capital UniCredit Spa

Talent for you, *Ines Patrizia Rosano*, Ceo & cofounder

Siamo Impresa PMI-Fenapi Group, *Cinzia Rossi*, presidente

DHL, *Piermattia Menin*, responsabile Risorse Umane DHL

Air Liquide, *Davide De Vita*, direttore delle Risorse Umane

SG Company, *Alessandro Martinelli*, HR chief operating officer

Banca Intesa San Paolo, *Anna Laura Caria*, CSR – Ufficio monitoraggio e sviluppo – Comunicazione e formazione

Dialogo nel Buio, *Cristina Montironi*, coordinatrice DNB

Ore 13.30

Lunch





Ore 15.00

Workshop - Durata: 45 minuti; repliche alle ore 16.00 e 17.00

1. ***Dall'inclusione scolastica all'integrazione nel mondo del lavoro: requisiti, abilità e strumenti indispensabili***
Valeria Tranfa, tiflogoga coordinatrice del servizio tiflopedagogico dell'Istituto dei Ciechi di Milano, con la partecipazione dell'Equipe tiflopedagogica
2. ***Accessibilità: normativa vigente, significati possibili, elementi fondamentali per lo sviluppo di applicazioni e siti web accessibili, redazione di contenuti e documenti accessibili***
Roberto Scano, consulente e professionista web di cui alla legge n. 4/2013, con la partecipazione di **Sabato De Rosa**, esperto in tecnologia assistiva e di **Fabrizio Sordi**, tiflo-informatico Istituto dei Ciechi di Milano
3. ***Libri di tutti: l'importanza di produrre contenuti digitali e accessibili***
Federico Scarparo, tiflo-informatico Istituto dei Ciechi di Milano, con la partecipazione di Fondazione Libri Italiani Accessibili (LIA)
4. ***Sistema dotale: strumenti a disposizione delle aziende per l'inserimento e la riqualificazione del personale con disabilità***
Italo Mangini, consulente Istituto dei Ciechi di Milano, con la partecipazione di **Marzia Consoli**, consulente in formazione orientamento e coaching
5. ***Simulazione colloqui di lavoro di gruppo: esercitazioni***
Ines Patrizia Rosano, Ceo & cofounder Talent for you, con la partecipazione di **Marta De Nardi**, responsabile ricerca e selezione IG - Gruppo De Pasquale
6. ***Sviluppo sostenibile e responsabilità sociale: le pratiche più efficaci per promuovere lo sviluppo sostenibile secondo l'Agenda 2030 dell'ONU***
Cinzia Rossi, presidente Siamo Impresa PMI-Fenapi Group
7. ***Autonomia e indipendenza: presentazione di sistemi e prodotti volti a favorire l'orientamento e la mobilità di persone con disabilità visiva, sia in ambiente esterno, sia in ambiente interno all'azienda***
Tiziana Angilletta, tiflogoga Istituto dei Ciechi di Milano, con la partecipazione di **Rotem Geslevich**, regional director- Nordics, Italy, Spain and Portugal, **Marino Attini**, specialista in multimedialità e sistemi digitali, **Romano Giovannini**, ingegnere biomedico ricercatore e progettista
8. ***Dialogo nel Buio: un esempio di integrazione che crea valore***
Marinella Monachella, responsabile formazione aziendale Dialogo nel Buio
Elisabetta Corradin, responsabile guide Dialogo nel Buio





9. ***Incontro con le famiglie: insieme per costruire un futuro***
Paola Bonanomi, tiflogoga consulente del servizio tiflopedagogico dell'Istituto dei Ciechi di Milano, con la partecipazione di **Alessandra Massari**, tiflogoga dell'Istituto dei Ciechi di Milano

10. ***Colloqui con le aziende: colloqui di lavoro individuali con le aziende, riservati alle persone con disabilità visiva***

ISCRIZIONI

Per iscriversi al convegno e/o ai workshop compilare il modulo di registrazione sul sito www.istciechimilano.it

INFORMAZIONI UTILI

Segreteria organizzativa

Dott.ssa Laura Muro

Tel. 02 77 22 6 333

mail: convegno.lavoro2018@istciechimilano.it

Come arrivare

Via Vivaio 7, Milano

MM Linea 1: fermata Palestro

Autobus: linee 54, 60, 61, 94

Tram: linee 9, 19

Parcheggi: Via Mascagni e Viale Majno

Servizio di accompagnamento

Presso l'Istituto sarà disponibile un servizio di accompagnamento per le persone non vedenti che ne facciano richiesta.





Abstract/Convegno

Lombardia Plus 2016–2018 – Una formazione in evoluzione

Verrà illustrato il progetto “Lombardia Plus 2016-2018” che ha finanziato 3 annualità di percorsi di formazione professionale all’Istituto dei Ciechi di Milano. In particolare, si farà riferimento all’evoluzione dei corsi di formazione professionale, ai percorsi proposti, allo sviluppo dei piani didattici, alle modalità organizzative e alle metodologie formative adottate. Verranno altresì evidenziati gli elementi innovativi che hanno caratterizzato i contesti formativi nonché gli elementi critici emersi nella prospettiva di conseguire le migliori prassi che offrano maggiori possibilità di aderenza e di vicinanza al mondo aziendale.

Disabilità visiva: accorgimenti e strategie per migliorare la qualità del lavoro e il benessere soggettivo sul posto di lavoro

Oltre a portare l’esempio di alcuni casi particolarmente riusciti di inserimento lavorativo, verrà posta l’attenzione sull’atteggiamento che la persona disabile della vista dovrebbe tenere nell’approcciare la nuova realtà lavorativa, improntato all’elasticità, alla disponibilità ad approfondire la propria preparazione, alla consapevolezza della necessità di lavorare in equipe e via elencando. Dall’altra parte, il datore di lavoro dovrebbe considerare il lavoratore con problemi della vista come una risorsa e non come un peso, mettendolo in grado di disporre degli strumenti indispensabili ad espletare al meglio il proprio compito e di partecipare a tutte le occasioni formative che le interessano.

Dall’inclusione scolastica all’integrazione nel mondo del lavoro: requisiti, abilità e strumenti indispensabili

I Servizi di Consulenza Tiflopedagogica dell’Istituto dei Ciechi di Milano, che includono anche l’approccio graduale e mirato alle tecnologie informatiche, contribuiscono a formare nei ragazzi i requisiti indispensabili per essere un domani giovani preparati nel mondo del lavoro. Durante il workshop verrà sottolineata l’importanza della formazione della persona, compresa quella che riguarda gli obiettivi di autonomia personale e sociale da inserire nella programmazione didattica dei ragazzi disabili visivi. Faremo alcuni cenni alle caratteristiche richieste da un mutato mondo del lavoro, peraltro in continua evoluzione, e ai rischi legati al perpetuarsi di un’eccessiva dipendenza dall’altro (sia esso genitore o insegnante).

Accessibilità: normativa vigente e significati possibili

Nella società contemporanea dove tutto o quasi è immagine, il rischio sempre latente di escludere dalla fruizione di contenuti i disabili visivi è molto alto. Navigando ad esempio in un sito web tramite la voce metallica di uno screen reader, alcune delle domande, solo apparentemente banali e spesso senza risposta, che un non vedente si pone sono: dove sono? Qual è il contesto? Cosa posso fare? Come trovo le informazioni di cui ho bisogno? In realtà non si tratta di banalità ma di elementi fondamentali per orientarsi, per reperire informazioni, per acquisire elementi contestuali, in sostanza, per beneficiare dei contenuti proposti. La normativa nazionale, le indicazioni della Comunità Europea e le linee guida internazionali mirano a garantire a tutti il diritto di poter essere informati. Ne verranno esaminati i contenuti, accennando alle modalità per rendere le informazioni fruibili per tutti.





Progetto “Monza Brianza” realizzato in collaborazione con UICI Lombardia. Le azioni di sistema: cultura, metodo e tecnologia nell’inserimento lavorativo e nel mantenimento del posto di lavoro

Il progetto ha fatto emergere e valorizzato esperienze e sperimentazioni sia di inserimento sia di “mantenimento” lavorativo rivolte a persone con disabilità visiva, con il supporto delle moderne tecnologie assistive. Oltre alla tecnologia, che ha giocato un ruolo da protagonista, hanno concorso in maniera determinante al buon esito degli interventi almeno altri due aspetti, uno di carattere culturale e l’altro metodologico. Il metodo è stato mutuato dalla prassi e dalle teorie tiflogiche per l’integrazione e l’inclusione lavorativa che il partenariato di progetto ha sperimentato nei più diversi ambiti di intervento. Gli aspetti culturali sono stati altrettanto determinanti poiché si è voluto modificare la percezione che comunemente si ha delle persone con disabilità, troppo spesso identificate in base al proprio problema, anziché messe alla prova con l’offerta di concrete opportunità lavorative.

Come trasformare l’inserimento lavorativo da obbligo a opportunità

La legge 68/1999 ha innovato in maniera significativa le politiche occupazionali con l’adozione dei principi del collocamento mirato. Verranno spiegati aspetti importanti della normativa che riguarda le categorie professionali delle persone non vedenti, in particolare dei centralinisti, delle professioni equipollenti e dei massofisioterapisti. Saranno illustrate le novità introdotte dal Jobs Act che toccano le persone con disabilità, con l’invito ai neoassunti a non appiattirsi sulla routine delle attività affidate, per cercare invece di crescere professionalmente, sviluppando le proprie inclinazioni e competenze.

Abstract – Workshop

1. Dall’inclusione scolastica all’integrazione nel mondo del lavoro: requisiti, abilità e strumenti indispensabili

Quali competenze sociali e relazionali servono al disabile visivo per raggiungere il traguardo dell’integrazione lavorativa? Durante i workshop verranno illustrate le capacità da potenziare durante il percorso formativo per affrontare con equilibrio la vita adulta. Verranno presentati metodi e strumenti tiflogici, dal materiale didattico alle strumentazioni informatiche di base, mettendo sempre al centro la capacità di “riuscire a fare da solo”. Il workshop è rivolto a famiglie, insegnanti, assistenti alla comunicazione e a tutto il personale educativo interessato alle tematiche tiflogiche.

2 Accessibilità: normativa vigente, significati possibili, elementi fondamentali per lo sviluppo di applicazioni e siti web accessibili, redazione di contenuti e documenti accessibili

Cos’è l’accessibilità? Perché è così importante in campo digitale? Si proverà a rispondere a queste domande prendendo in esame la nuova normativa europea sull’accessibilità dei prodotti ICT (hardware, software, web e mobile). Verranno quindi analizzate le conseguenze della normativa nel settore pubblico e privato, fornendo qualche utile indicazione per produrre web accessibile a tutti. Durante il workshop si leggeranno documenti digitali con la modalità e gli strumenti di chi non vede, analizzandone la struttura, la descrizione testuale degli elementi grafici, la coerenza dei titoli e gli aspetti semantici.



**3. Libri di tutti: l'importanza di produrre contenuti digitali e accessibili**

In collaborazione con la Fondazione LIA verranno illustrate le principali tendenze nel campo della produzione di contenuti digitali accessibili, basati sull'utilizzo degli standard di formato definiti a livello internazionale e sul principio del Born Accessible, ossia prodotti in versione accessibile fin dalla loro prima pubblicazione. Verranno presentati i vantaggi dei libri accessibili per le persone con disabilità visive e alcuni progetti realizzati con la collaborazione di aziende editoriali e non. Fra queste Banca Intesa San Paolo che racconterà il lavoro svolto in questo ambito.

4. Sistema dotale: strumenti a disposizione delle aziende per l'inserimento e la riqualificazione del personale con disabilità

Per promuovere il processo di inclusione delle persone disabili, Regione Lombardia mette a disposizione una serie di incentivi e finanziamenti per le persone e per le imprese. Nell'ambito del workshop verrà presentata la Dote Impresa, spiegando che cos'è e come funziona, quali aziende possono richiederla e quali benefici permette di ottenere. L'incontro è rivolto in particolare alle aziende, ma anche alle persone con disabilità che potrebbero essere interessate a far conoscere questa opportunità ai propri datori di lavoro, attuali o potenziali.

5. Simulazione colloqui di lavoro di gruppo: esercitazioni

Un'analisi concreta e pratica di come prendere parte a un colloquio di lavoro, dalla telefonata di convocazione fino alle domande utili da porre al termine dell'incontro. Durante il workshop si affronteranno le varie fasi: la presentazione di sé e delle proprie esperienze, i test motivazionali e le prove pratiche, cercando di comprendere il punto di vista del selezionatore. Verranno quindi elencati gli errori da evitare.

6. Autonomia e indipendenza: presentazione di sistemi e prodotti volti a favorire l'orientamento e la mobilità di persone con disabilità visiva, sia in ambiente esterno, sia in ambiente interno all'azienda

La scuola è la prima occasione dove il bambino può sperimentare e sviluppare la propria autonomia. Gestire il materiale, raggiungere il banco, spostarsi nei differenti ambienti: tutto ciò costituisce una preziosa opportunità per costruire mappe mentali, per interagire con gli altri, per risolvere problemi in un ambiente protetto e stimolante. Il modello d'intervento dell'Istituto dei Ciechi assegna grande importanza all'osservazione del bambino, valorizzandone le potenzialità attraverso il gioco e l'esplorazione. La capacità di muoversi e orientarsi nello spazio deve infatti essere esercitata fin alla più giovane età, per dare la possibilità, in età adulta, di scegliere se e come utilizzare le tecnologie che offrono aiuto in questo senso. Ne presentiamo alcune: *LETsmart*, bastone con nanotecnologie per la mobilità; *Orcam* dispositivo di assistenza indossabile che legge testi, riconosce volti e prodotti; *UNI-VERSUS* sistema innovativo per la sicurezza nell'ambiente lavorativo per persone con disabilità visiva e non solo.

7. Sviluppo sostenibile e responsabilità sociale: le pratiche più efficaci per promuovere lo sviluppo sostenibile secondo l'Agenda 2030 delle Nazioni Unite

Stili educativi e gestione delle differenze: condivisione di modalità diverse per coinvolgere imprese, terzo settore e bisogni formativi di portatori di interessi specifici, ovvero dei non vedenti. Durante il workshop verrà indagata la possibilità di identificare soluzioni per un mercato del lavoro maggiormente equo e inclusivo, a partire dal confronto, dalla cooperazione e dal comune senso di responsabilità.

8. Dialogo nel Buio: un esempio di integrazione che crea valore

Opportunità di lavoro, crescita personale e professionale, esperienza formativa rivolta alle aziende e ai formatori. Dialogo nel Buio propone un modello dove l'ambiente e la persona si incontrano. Dialogo nel Buio ha elaborato un metodo efficace per la crescita personale e professionale partendo da attitudini e competenze diverse. Dialogo nel Buio offre occasioni formative che fanno crescere le aziende. Il workshop prevede un'attività con i partecipanti.





9. Incontro con le famiglie: un'alleanza per costruire il futuro

I genitori dei bambini disabili visivi ricoprono un'importanza fondamentale nel loro particolare processo di crescita, diventando elemento chiave di tutto il sistema educativo. Per questo, per preparare i bambini e i ragazzi a una vita inclusiva, è importante un'adeguata preparazione delle famiglie. L'Istituto dei Ciechi offre un aiuto alle famiglie attraverso la creazione di uno Spazio genitori dove:

- incontrare gli specialisti attraverso i laboratori del fare, per imparare come trasmettere ai propri figli le abilità e per creare insieme materiali ludici
- dialogare e condividere esperienze con altre famiglie
- non sentirsi soli di fronte ai problemi e alle difficoltà

10. Colloqui con le aziende: colloqui di lavoro individuali con le aziende, riservati alle persone con disabilità visiva

A partire dalle ore 15 i partecipanti non vedenti e ipovedenti potranno sostenere un colloquio di lavoro con le aziende presenti all'evento. Si raccomanda agli interessati di portare più copie del proprio curriculum vitae. Per migliorare l'organizzazione si raccomanda di iscriversi ai colloqui sul sito www.istciechimilano.it